

## **Høringsuttalelse vedr. skolestruktur fra Utdanningsforbundet, Begnadalen skole**

- Vi er glad for vedtaket om at Begnadalen skole skal bestå som 1-7 skole. Men formuleringen ”inntil helhetlig løsning for ytre del foreligger” skaper usikkerhet. Dette må avklares.
- Store reduksjoner i bevilgningene til vår skole bekymrer oss svært mye. 1,78 årsverk i minus f.o.m. neste skoleår vil merkes på en allerede liten skole. Vi mener at vi da nærmer oss en smertegrense. Kan vi med disse ressursene gi et forsvarlig pedagogisk tilbud til våre elever?
- Vi stiller oss også undrende til den skjeve ressursfordelingen skolene imellom. Viser i den forbindelse til Høringsdokumentet om elevtallsprognoser s.5, og årsverksprognoser s.19. Ut fra disse tallene ser det ut til at elevene i kommunen får svært ulikt tilbud avhengig av hvor i kommunen de bor. (Se også Uttalelse fra Utd.forb. Sør Aurdal)
- Som ansatte i kommunen merker vi at usikkerheten om framtidige arbeidsforhold tærer på krefter og motivasjon. Derfor ønsker vi en avgjørelse så raskt som mulig. Vi forventer også at kommunen står fast på sin forsikring om at ingen fast ansatte skal sies opp. En god personalpolitikk er svært viktig i denne prosessen, - der de ansatte blir informert – og tatt med på råd for sammen å finne fleksible løsninger. Vi støtter i den forbindelse Utd.forbundet i Sør Aurdal sitt ønske om en liberal permisjonspraksis. En god personalpolitikk i denne runden, er avgjørende for ikke å miste pedagogisk personell i skolene i Sør Aurdal.
- Vi håper på en snarlig avgjørelse som ivaretar en helhetlig og langsiktig plan for skolene i Sør Aurdal.

Begnadalen skole, 29.januar 2010

Ragnhild Garthus